

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
МБДОУ «Солнышко»
с. Трубетчино Добровского
муниципального округа
Липецкой области
Протокол № 1 от 10.01.2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профкома
№ 1 от 10.01.2024 г.
председатель профкома
Карелина Г.Р.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МБДОУ «Солнышко»
с. Трубетчино Добровского
муниципального округа Липецкой
области
Е.А. Войнова
Приказ № 3 от 10.01.2024 г.



ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение «Об оплате труда работников ДОУ «Солнышко» с. Трубетчино, утвержденного приказом № 2 от 09.01.2024 года

На основании решения Совета депутатов Добровского муниципального округа Липецкой области от 26.12.2023 года № 107-рс О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Добровского муниципального округа Липецкой области Российской Федерации» внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Солнышко» с. Трубетчино Добровского муниципального округа Липецкой области утвержденного 09.01.2024 года следующие изменения :

1) Пункт 28 главы IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

28. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы заместителям директора устанавливаются за выполнение следующих показателей:

1) Заместителю заведующей:

- результативность выполнения плана мониторинга образовательного процесса, плана воспитательной работы – 15%;
- организация работы, направленной на доступность и открытость информации об учреждении - 20%;
- наличие выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.) – 15%;
- положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии – 15%;
- наличие у заместителя руководителя системы учета как нормативных (оценки, призовые места), так и ненормативных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.) - 10%;
- разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя руководителя – 15%;

-наличие открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем руководителя педагогами – 10%.

2) Ежемесячная выплата заместителю заведующей за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 20%;
- от 10 до 15 лет – 25%;
- свыше 15 лет – 30%.

При установлении выплаты за выслугу лет заместителю заведующей учитываются периоды:

- замещения государственных должностей и должностей государственной службы РФ;
- замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы РФ;
- работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
- работы в отрасли образования или по специальности.

2) Пункт 29 главы IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

29. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников за исключением педагогических работников.

1) Заведующему хозяйством: (180%)

- за поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения – **140 %**;
- за организацию и контроль своевременности и качества ремонтных работ – **10%**;
- за ведение документации, связанной с материальной ответственностью – **10%**;
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – **10%**;
- за участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах) – **10%**;

2) Заведующему складом: (138%)

- за наличие и исправности противопожарных средств - **12 %**;
- за состоянием помещений, оборудования и инвентаря на складе и обеспечением их своевременный ремонт - **10%**;
- участие в проведении инвентаризаций товарно-материальных ценностей – **10%**;
- контроль за ведением учета складских операций, установленной отчетности – **106%**.

3) Делопроизводителю:

- за работу с документами строгой отчётности (написание меню) и обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде, и работу с персональными данными сотрудников и воспитанников ДОУ – **(238 %)**

4) Младший воспитатель: (245%)

- участие в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников, в проведении занятий, организуемых воспитателем – **130 %**.
- за обеспечение состояния помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания – **30%**;
- за интенсивность труда в группах раннего и младшего возраста (специфика работы в группах раннего возраста, адаптационный период) – **20%**;
- участие в организации предметно – развивающей среды (изготовление игр, пособий и т.д.) – **20%**;
- за работу с вредными веществами – **10%**;
- сокращение потребления электроэнергии и водных ресурсов – **5%**;
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – **20%**

- за участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах) – **10%**;
- доплата сверх начисленной заработной платы труда за сложность работы с контингентом детей дошкольного возраста – **20%**.

5) Помощник воспитателя: (245%)

- участие в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников, в проведении занятий, организуемых воспитателем – **130 %**.
- за обеспечение состояния помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания – **30%**;
- за интенсивность труда в группах раннего и младшего возраста (специфика работы в группах раннего возраста, адаптационный период) – **20%**;
- участие в организации предметно – развивающей среды (изготовление игр, пособий и т.д.) – **20%**;
- за работу с вредными веществами – **10%**;
- сокращение потребления электроэнергии и водных ресурсов – **5%**;
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – **20%**
- за участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах) – **10%**;
- доплата сверх начисленной заработной платы труда за сложность работы с контингентом детей дошкольного возраста – **20%**.

6) Машинист по стирке и ремонту спецодежды:

- за получение, проверку и выдачу спецодежды, белья, съемного инвентаря и оформление установленной документации – **80 %**;

7) Шеф-повар: 80%

- за обеспечение состояния помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания – **50 %**
- за осуществление постоянного контроля за технологией приготовления пищи, нормами закладки сырья и соблюдением работниками санитарных требований и правил личной гигиены – **10%** (по 1 ГОТ);
- за сбор пищевых отходов – **10%**
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – **10%**

8) повар 4 разряда: 235%

- за обеспечение состояния помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания – **215 %**
- за сбор пищевых отходов – **10%**
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – **10%**;

9) повар 3 разряда:

- за обеспечение состояния помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания – **215 %**
- за сбор пищевых отходов – **10%**
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – **10%**;

10) Кухонный рабочий:

- разгрузочно-погрузочные работы– **250 %** (от оклада).

11) Дворнику:

- за уборку улиц, тротуаров, участков и площадей, обслуживаемой территории – **255%**;

12) Сторожу:

- за проверку наличия целостности охраняемого объекта (замков, наличие пломб, противопожарного инвентаря, исправности сигнализации, освещения) – до **255 % (в зависимости от выплаты за работу в ночное время)**;

13) Оператор котельной:

- за выполнение работ, связанных с приемкой и сдачей смены, своевременной подготовкой к работе оборудования и рабочего места, инструмента, приспособлений, а

также с содержанием их в надлежащем состоянии, уборкой своего рабочего места, ведением установленной документации – до **248%** (в зависимости от выплаты за работу в ночное время);

14) Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: 250 %

- за своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий – **210 %**;

- за оперативность выполнения порученной работы -**20%**;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – **20%**.

3) Пункт 30 главы IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

30. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются педагогическим работникам за высокие результаты выполнения нижеперечисленных показателей от нагрузки.

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
	<i>Педагог - психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог; музыкальный руководитель, инструктор физической культуры, педагог-организатор, старший вожатый, инструктор по труду</i>	
1	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом	15
2	За увеличение количества обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения учащихся в сравнении с прошлым периодом	10
3	За увеличение количества обращений воспитанников (их родителей) за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом	10
4	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
5	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
6	За наличие квалификационной категории	
	первая квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	25
7	За участие в сдаче норм ГТО	3
8	За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	10
9	За участие в оформлении помещений дошкольного образовательного учреждения	10
10	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории	10
11	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам	10
12	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	10
13	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной	5

	организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	
14	За администрирование и ведение сайта ДОУ	10
15	За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, мониторинги и т.д.)	5
16	За участие в реализации инновационных проектов и программ	10
17	За участие в работе стажировочных площадок, ресурсных центров	10
18	За участие в творческих группах, педагогических профессиональных сообществах	5
19	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
20	За создание развивающей среды в учебных кабинетах (помещениях) по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	10
21	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	15
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
22	За наличие призеров, победителей в творческих конкурсах среди педагогов	
	Федеральный уровень	15
	Региональный уровень	10
	Муниципального уровня	5
23	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25
	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 4-х раз в неделю	45
24	За участие в методической работе дошкольной образовательной организации:	
	- региональный	20
	- муниципальный	15
	- дошкольный	10
25	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
	За наличие грамот и наград:	
26	За звание «Заслуженный учитель РФ»	25
27	За звание «Народный учитель РФ»	40
28	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20
29	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
	Воспитатель ДОУ	
1	За создание развивающей среды в группе по образовательным областям в	15

	соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	
2	За положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)	20
3	За положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников группы на уровне или ниже среднего показателя по муниципальному образованию)	10
4	За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	10
5	За участие в оформлении помещений дошкольного образовательного учреждения	10
6	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории	10
7	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам	10
8	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	10
9	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	5
10	За администрирование и ведение сайта ДОУ	10
11	За участие в сдаче норм ГТО	3
12	За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, мониторинги и т.д.)	10
13	За участие в реализации инновационных проектов и программ	10
14	За участие в работе стажировочных площадок, ресурсных центров	10
15	За участие в творческих группах, педагогических профессиональных сообществах	5
16	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
17	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
18	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	15
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
19	За наличие места призера, победителя в творческих конкурсах среди педагогов	
	Федеральный уровень	15
	Региональный уровень	10
	Муниципального уровня	5
20	За интенсивность труда в группе (специфика работы в группах раннего и младшего возраста, адаптационный период)	20
21	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25
22	За участие в методической работе дошкольной образовательной организации	20

	- региональный	15
	-муниципальный	10
	- дошкольный	
23	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
24	За наставничество над молодыми педагогами в течение двух лет	10
	За наличие грамот и наград:	
25	За звание «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»	25
26	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель»)	20
27	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10

4) Данное изменение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Совет трудового коллектива от «09» января 2024 года

Председатель трудового коллектива Карлина В.Н

Заведующий ДОУ:



Войнова Е.А.

